

A quien corresponda:

GONHER DE MÉXICO es la empresa pionera de Grupo Gonher con 70 años de experiencia nacional e internacional en la fabricación de filtros de aceite, aire, gasolina, combustible y cabina para una amplia gama de vehículos dentro del sector automotriz y servicio pesado.

Durante los últimos 9 meses hemos desarrollado con London Consulting Group el proyecto FÉNIX con el objetivo de transformar nuestros modelos de trabajo, priorizando la eficiencia, la rentabilidad y la excelencia operativa. Esta transformación es el resultado de nuestra apuesta por la innovación y digitalización basada en los pilares de Lean 4.0: Transformación Digital, Tecnología Aplicada, Metodologías Ágiles y un nuevo Mindset Organizacional.

Los resultados del proyecto se han traducido en mejoras tangibles en los indicadores financieros y operativos de la empresa:

Incremento del 150% del EBITDA de la empresa

- Nuevos récords de producción incrementando un 12% la capacidad de la planta por mejoras en productividad.
- Incrementos de hasta 25% en la eficiencia (OEE) de las líneas de ensamble.
- Reducción del 8% del costo de materiales a través del desarrollo colaborativo de proyectos de innovación.

Los modelos desarrollados e implementados durante el proyecto se agruparon en 3 pilares de transformación:

TRANSFORMACIÓN DIGITAL. Adopción de metodología *Lean 4.0*, enfocada en la transformación digital y tecnología aplicada para el control de la producción. Implementación de tableros digitales con KPI's en tiempo real (*Decision Intelligence*), uso de sensores inteligentes para control de paros (*IoT*), instalación de cámaras digitales para control de calidad, desarrollo de APPs para evaluación de 5's y mejor aprovechamiento de SAP.

EXCELENCIA OPERATIVA: Transformamos nuestros modelos de planeación de la demanda, producción, ingeniería, mantenimiento, compras y calidad; elevando los objetivos, redefiniendo las estructuras organizacionales, rediseñando los procesos, robusteciendo los KPI's y el modelo de gestión de cada área.

MINDSET ÁGIL: Impartimos cursos de liderazgo ágil para formar líderes de cambio en la planta. Estos líderes adoptan metodologías ágiles, permitiéndonos generar sprints cortos y entregar valor de manera constante. Incorporamos el modelo ADKAR para guiar a nuestros líderes de cambio a lo largo de su viaje de transformación.

Los beneficios económicos del proyecto han superado nuestras expectativas alcanzando un **retorno de inversión (ROI)** anual de 5.8 a 1; por lo cual recomendamos ampliamente a **London Consulting Group** como una empresa profesional y enfocada a resultados; por esta razón continuamos desarrollando otras iniciativas de mejora dentro de la organización.

Atentamente



Carlos Alberto Olmeda
CFO Grupo Gonher