



Sonora, México, Octubre de 2021

**Coliman Grupo Aggall**, fundada en 1963 es una empresa mexicana, dedicada a la producción, empaque y comercialización de productos agrícolas, tanto en el mercado nacional como en Asia, Europa y USA, es el líder exportador de banano orgánico y convencional en México.

Como uno de los resultados del Workshop de **Planeación Estratégica** que desarrollamos con **London Consulting Group** usando la metodología **Design Thinking**, se definió la conveniencia de ejecutar un proyecto de **Desarrollo Organizacional** a través del **Modelo de Competencias** en la compañía con los siguientes objetivos:

- Establecer los **procesos estratégicos de Capital Humano** que soporten la visión de crecimiento de la compañía.
- Fortalecimiento de los procesos de **atracción de talento** que permita obtener al mejor talento por competencias.
- Agilizar e impulsar el proceso de **onboarding** del colaborador que facilite su inmersión al puesto.
- Implementación de un **modelo integral de desarrollo** enfocado a elevar las competencias de nuestros colaboradores.
- Establecer el proceso de **administración de conocimiento** el cuál habilite el conocimiento clave dentro de la compañía.
- Establecer el **modelo de gestión** de indicadores del área de **manera digital** través de **Business Inteligencia (BI)**.
- Concientizar e impulsar una cultura organizacional en donde la **agilidad** y el **desarrollo de talento** se vuelve estratégico para la organización.

A la conclusión de la implementación de este proyecto, algunos de los elementos más relevantes son:

- Diseño e implementación de la **arquitectura de competencias**, donde a través de Workshops, se definieron las **29 competencias** de Coliman, usándolas luego para personalizar los perfiles de **107 puestos** de niveles altos y medios.
- Diseño e implementación de un modelo de **atracción de talento (end to end)** desde su búsqueda hasta su inmersión por competencias destacando la integración digital en todo el proceso.
- Diseño e implementación del modelo de **onboarding** del Colaborador en diferentes niveles de la organización.
- Rediseño de las **evaluaciones aplicadas** a los colaboradores para identificar las áreas de oportunidad en su desempeño.
- Implementación de un **modelo de colaboradores de alto desempeño y potencial**, estableciendo y definiendo los **planes de carrera y sucesión** a los puestos más estratégicos de la compañía.
- Desarrollo e implementación, a través de **Design Sprints y Scrums**, del **Plan Individual de Desarrollo (PID) por colaborador** de manera digital que permite visualizar de forma integral las evaluaciones, desempeño y registro de los planes de acción acordados con su jefe directo.
- Implementación del modelo integral de **evaluación de desempeño** en todos los niveles de la organización.
- Implementación de **gestión del conocimiento (LMS)**, desde la definición de necesidades, búsqueda, evaluación y selección de la plataforma más adecuada para las necesidades de la compañía.
- Implementación del modelo de **Engagement** del Colaborador que asegure la permanencia del talento clave integrando reconocimientos, clima y retroalimentación.

Este proyecto trae consigo una nueva **cultura de trabajo** y su manejo del cambio fue implementado en la operación en conjunto con el programa de **Liderazgo Ágil**, en el que fueron involucrados la primera y segunda línea de Coliman concientizando la nueva manera de pensar e involucrándose en las mejoras que necesita la organización; London les ha proporcionado **herramientas de desarrollo integral, colaborativas y metodologías ágiles** que les ayudaron a innovar y conseguir proyectos de impacto que se plantearon a través de los **Torneos de innovación**.

El enfoque metodológico, la alta orientación a la **digitalización y sistematización de procesos**, la generación de capacidades para gestionar los procesos de Capital Humano a través de **sistemas de indicadores**, fueron elementos clave para lograr los resultados antes descritos, integrándose a nuestra propia cultura de trabajo.

Por lo anterior, me permito recomendar ampliamente a London Consulting Group.

Atentamente,

Jorge Angel Aguilar Gallegos  
Director General Empresas Aggall

**NUTRIENDO  
TU VIDA**

**NOURISHING  
YOUR LIFE**

**Corporativo de Empresas, AGGALL, S.C.**  
Camelia #509, Col. Santa María, C.P. 83138, Hermosillo, Sonora  
Tel. (662) 236 00 50 | RFC: CEA 110603 5F1



COLIMAN.COM



COLIMANBRAND



COLIMAN\_BRAND